**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для замещения вакантных должностей**

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для замещения вакантных должностей высшей группы должностей муниципальной службы:

1) наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) не менее трех лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для замещения вакантных должностей муниципальной службы, отнесенных к главной группе должностей муниципальной службы:

1) наличие высшего образования;

2) не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для замещения вакантных должностей муниципальной службы, отнесенных к ведущей группе должностей муниципальной службы:

1) наличие высшего образования;

2) не менее двух лет стажа муниципальной службы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для замещения вакантных должностей муниципальной службы, отнесенных к старшей и младшей группам должностей муниципальной службы:

1) наличие профессионального образования;

2) без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.